



PROYECTO “FEMINISMO: ACCIÓN Y MOVILIZACIÓN PARA UNA ECONOMÍA INCLUSIVA” - FAME

Términos de Referencia para la Contratación de un/a oficial de proyecto de la CONLACTRAHO en el marco del proyecto FAME

1. ANTECEDENTES

Las numerosas OSC feministas que promueven el empoderamiento económico de las mujeres y de las personas LGBTQIA+ actúan con modos de organización muy variados: grupos comunitarios, sindicatos, incubadoras de empresas, asociaciones feministas, entre muchas otras y abordan las limitaciones a la plena participación de las mujeres y las personas LGBTQIA+ en la economía desde diversos ángulos: acceso a los requisitos básicos previos, incluida la educación; el acceso a los recursos productivos; promoción de los derechos y la igualdad de las mujeres y las personas LGBTQIA+.

En el contexto descrito, GERES, CARE, Empow'her, WACSI, CONLACTRAHO y SAWDF conforman un consorcio con conocimientos, experiencia y raíces geográficas complementarias, para implementar el proyecto “Feminismo: Acción y Movilización para una Economía Inclusiva”, el cual, es financiado por el Fondo de Subvenciones para Organizaciones Feministas (FSOF) de la Agenda Francesa de Desarrollo (ADF). Este proyecto tiene como propósito implementarse en 11 países prioritarios en 3 continentes. Para el caso de América Latina y el Caribe, se gestionará en Ecuador, Bolivia y República Dominicana, así como a iniciativas a nivel regional que tenga anclaje en alguno de estos tres países

Sobre la base del fuerte anclaje territorial del consorcio, CONLACTRAHO y CARE están convencidos de que solo el poder de la acción colectiva articulada y liderada por movimientos y redes feministas, OSC de mujeres, feministas, sindicatos, organización de trabajadoras domésticas remuneradas y colectivos LGBTQI+, que luchan juntas por el trabajo decente, por los derechos económicos y laborales, por el derechos a los cuidados, por los derechos de la comunidad sexo-diversa y la igualdad racial, y por una transformación profunda de la organización social del cuidado, sin discriminación, permitirá una transición social y ambiental justa y equitativa. Los miembros de CONLACTRAHO participan en diversas plataformas y mesas redondas nacionales, como el Foro Feminista en la República Dominicana, las Mesas de Economías de Cuidados en varios países de América Latina y el Caribe, y/o articulan para incidir colectivamente en conferencias y foros regionales sobre los derechos de las mujeres en toda su diversidad (CEDAW, CEPAL, etc.).

Por otro lado, las OSC feministas que promueven el empoderamiento económico de las mujeres y de las personas LGBTQIA+ actúan con modos de organización muy variados: grupos comunitarios, sindicatos, incubadoras de empresas, asociaciones feministas. Sus acciones

pueden dirigirse directamente a las mujeres y a las personas LGBTQIA+, a las empresas, a las cadenas de valor o a las organizaciones intermediarias, o a las transformaciones políticas que afectan a la igualdad y los derechos.

En este contexto, es fundamental diseñar mecanismos simples, flexibles y participativos que permitan la asignación de subvenciones a organizaciones del Sur Global lideradas por mujeres y personas LGBTQIA+, y en particular jóvenes, y que trabajen por su plena participación en la construcción de sociedades más sostenibles, resilientes e inclusivas.

Con estos antecedentes surge el proyecto Feminismos acciones y movilización por una economía inclusiva – FAME, el cual busca contribuir al surgimiento de una economía feminista y ecológica a través de; (i) el acceso inclusivo a la educación, la formación profesional, el mercado laboral, los recursos y los activos, así como (ii) unas condiciones de trabajo dignas que respeten la legislación laboral, la prevención y el cuidado de las violencias de género.

En este sentido CONLACTRAHO requiere contratar de un/a oficial de proyecto que implemente las actividades del proyecto, en los países de presencia, incluidos Ecuador, Bolivia y República Dominicana y a nivel regional

2. Contratación de un/a Oficial de Proyecto

Él/la oficial de proyecto tendrá como objetivo central ejecutar las actividades previstas en el marco del proyecto Feminismos: Acción y Movilización para una Economía Inclusiva garantizando su adecuada implementación técnica para el alcance de sus objetivos, metas y resultados a nivel multipaís, en estrecha articulación con la secretaria general y la asesora de incidencia política de CONLACTRAHO, así como con coordinadora regional de proyecto de CARE Ecuador y demás equipo vinculado de CARE.

2.1. Actividades Claves:

- Coordinar bajo el liderazgo de la CONLACTRAHO la implementación efectiva y eficiente del proyecto, de acuerdo con los lineamientos que se detallan en el documento de proyecto y sus anexos: Teoría de Cambio, marco lógico, presupuesto, plan de compras, plan de trabajo, plan MEAL, etc.
- Desarrollar metodologías efectivas para facilitar el intercambio y la gestión del conocimiento entre los actores participantes en el proyecto a nivel de LAC.
- Articular acciones conjuntamente con las organizaciones sindicales afiliadas a la CONLACTRAHO y otros/as actores/as involucrados/as por medio del diálogo y comunicación permanentes para la implementación del canal 3.
- Realizar el acompañamiento técnico y financiero a las organizaciones de la sociedad civil, asegurando la eficiente y eficaz ejecución de las subvenciones, así como para el cumplimiento de los objetivos e indicadores del proyecto.
- Participar activa y propositivamente en los Comités consultivos del proyecto, con el fin de contribuir a las comunidades de prácticas y compartir los conocimientos.
- Participar en las actividades de planificación del proyecto y realizar la debida ejecución y monitoreo para contar con datos e información actualizada cuali y cuantitativa cuando se requiera.

- Construir e implementar estrategias de fortalecimiento de capacidades de las OSC subvencionadas.
- Apoyar la implementación de estrategias de incidencia política desde visiones sub-regionales, potenciando un mayor diálogo y rendición de cuentas entre las OSC.
- Coordinar la organización de encuentros regionales.
- Coordinar por medio del diálogo y dirección de la CONLACTRAHO la implementación de procesos de formación orientados a fortalecer a las OSC.
- • Coordinar el ingreso de cursos de formación en una plataforma digital bajo el modelo MOOC (Cursos Masivos Abiertos en Línea), con un enfoque en el aprendizaje y el intercambio en temas relacionados con el empoderamiento económico de las mujeres y las poblaciones LGBTQI+.
- Apoyar la elaboración y hacer seguimiento de investigaciones/o estudios en el marco del proyecto
- Apoyar las estrategias de comunicación y visibilización.
- Apoyar a las delegaciones de las OSC apoyadas por el FSOF para que participen en eventos regionales y mundiales, y fomentar la construcción de comunidades de práctica y aprendizaje.
- Supervisar y garantizar que los puntos focales para Bolivia y Republica Dominicana implementen las acciones del proyecto, tengan un adecuado registro en el sistema de monitoreo y evaluación.
- Realizar informes de calidad para los donantes cuando se requieran.
- Aplicar las políticas de prevención del abuso, de fraude, entre otras.
- Aplicar las políticas de rendición de cuentas y mecanismos de retroalimentación y quejas.
- Y otras acciones que en el marco del plan operativo del proyecto sean necesarias implementarlas.

3. INTERACCIONES CLAVES:

El/la oficial de proyecto reportará sus acciones a la secretaria general y a la asesora de incidencia política de CONLACTRAHO, y remitirá informes técnicos según requerimientos de monitoreo del proyecto y donantes a la Coordinadora Regional de FAME y a la Coordinadora del Programa Igual Valor, Iguales Derechos, e interactuará de manera directa con las lideresas de la CONLACTRAHO, especialmente con su secretaria general.

4. PERFIL REQUERIDO

- El/la oficial de proyecto deberá ser formado /a en ciencias sociales (sociología, antropología) y/o ciencias políticas o afines con grado de licenciatura (nivel 3).
- Experiencia laboral mínima dos años en la implementación/gestión de proyectos sociales con organizaciones sociales o de inclusión social y económica a nivel de América Latina y El Caribe.
- Experiencia en gestión de alianzas y articulación con organizaciones sociales, sindicales, movimientos de mujeres u organizaciones lideradas por mujeres y de la comunidad LGTBIQ+.
- Experiencia en la elaboración de informes técnicos y financieros para agencias de cooperación internacional.
- Capacidad demostrada en elaboración de insumos de investigación, sistematización y (o evaluación

- Capacidad demostrada en gestión de monitoreo, rendición de cuentas, aprendizaje y evaluación.
- Conocimiento demostrado en temas empoderamiento económico, derechos laborales, cuidados, derechos humanos, género y feminismo.
- Sensibilidad de género y étnica.
- Capacidad de trabajar en contextos multiculturales.
- Conocimientos del paquete Office.

5. TIEMPO DE CONTRATO

El contrato será realizado por un período de 3 años, bajo la modalidad asalariada

6. LUGAR DE TRABAJO

Semipresencial, de forma virtual y/o presencial.

7. LUGAR PARA LA ENTREGA DE LA PROPUESTA La carta de presentación, hoja de vida y aspiración salarial enviar desde el 17 al 27 de enero. Mas información y postulaciones, enviar propuesta técnica y financiera, CV que avale la experiencia al correo: astradomes.co.cr@gmail.com / m8203331@gmail.com

Nota: Solamente los/as candidatos/as preseleccionados/as y serán contactados/as para entrevistas

8. POLÍTICAS A APLICAR

- Política de PSHEA y Acoso
- Política de conflicto de interés
- Política sobre Fraude y Corrupción